



# החברה העירונית ראשון-לציון ולסדר ציבורי

21 בנובמבר 2024

**מכרז פומבי/פנימי סמנכ"ל אבטחה מכרז מס' כא 04/2024**  
בכל מקום בו מצוין במכרז לשון זכר, הכוונה גם לשון נקבה, וכן להפך -

החברה לבטחון וסדר ציבורי מבקשת בזה הצעות לתפקיד סמנכ"ל אבטחה

## א. תיאור התפקיד

1. הקמה ותפעול של מערכי אבטחה חדשים.
2. אחריות להוצאה לפועל של מדיניות החברה בתחומי אבטחה.
3. אחריות, מעקב ובקרה אחר מחסן הנשק בחברה, לרבות מערך חלוקת הנשקים. פיקוח, מעקב ובקרה אחר ביצוע תכנית העבודה והפרויקטים השונים בתחומי האבטחה אשר באחריותו.
4. ניהול והנחיית העובדים המקצועיים הכפופים לו.
5. קידום וייעול מערך האבטחה בעיר מול הגורמים השונים.
6. מיצוי והרחבת הפוטנציאל הכלכלי ומיצוי המשאבים בתחום עליו מופקד.
7. פיקוח ובקרה אחר ביצוע התקציב של הפרויקטים שבאחריותו.
8. עבודה בממשקים מול הגורמים המקצועיים השונים בעירייה והחברות העירוניות.
9. עבודה בממשקים מול גורמים ומוסדות שונים כגון: משטרת ישראל, משרד המשפטים, משרד הכלכלה ועוד.
10. ניהול אירועים המוניים ברחבי העיר.
11. ביצוע כל מטלה נוספת שתידרש ע"י הממונה.

## ב. דרישות סף

1. תואר אקדמי המוכר ע"י המל"ג. יינתן יתרון למועמדים בעלי תואר בבטחון ובמשפטים.
  2. ניסיון מקצועי בעבודה של 7 שנים לפחות בניהול בכיר (ברמת מנהל סניף ומעלה) בתחומי אבטחה.
  3. ניסיון ניהולי של 5 שנים לפחות בניהול צוות עובדים (12 עובדים לפחות) מקצועיים בכפיפות ישירה, בתחומי אבטחה.
  4. בוגר הכשרת קורס מנכ"ט.
  5. בוגר הכשרת מפקח מטווח ו/או קצין משטרה/צבא (אשר יידרש בקבלת אישור מפקח מטווח עד תום שנה ממועד קבלתו לעבודה).
- המועמד נדרש לצרף תיעוד מפורט להוכחת עמידתו בדרישות התפקיד. מועמד שלא יצרף תיעוד כאמור תיפסל מועמדותו על הסף.**

## ג. כישורים נוספים:

1. כושר ביטוי בכתב ובע"פ בשפה העברית ברמה גבוהה.
2. אמינות ומימונות אישית גבוהה.
3. עבודה תוך הקפדה על עמידה בלוחות זמנים
4. עבודה רבת ממשקים.
5. ניסיון בייזום, ניהול, הובלת פרויקטים בהיקפים משמעותיים.
6. יכולת ניהול משא ומתן עם גורמים עסקיים, ממשלתיים וציבוריים.
7. ניסיון מקצועי בחברות אבטחה- יתרון.
8. ניסיון מקצועי בניהול תקציבים – יתרון.
9. נכונות עבודה בשעות לא שגרתיות.

## ג. כפיפות – מנכ"ל החברה

ד. תנאי ההעסקה: העובד יועסק בחוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים.

מוטי נחמני  
מנכ"ל  
החברה העירונית ראשון-לציון  
לבטחון ולסדר ציבורי  
21/11/24

ז'בוטינסקי 61, ראשון לציון

טל. 03 – 9484023, פקס. 03 – 9500542, [oshritbenb@rishonlezion.muni.il](mailto:oshritbenb@rishonlezion.muni.il)



## החברה העירונית ראשון-לציון לבטחון ולסדר ציבורי

### הערות כלליות

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, בקרב העובדים בחברה, יינתן ביטוי הולם, בנסיבות העניין, לייצוגם של בני שני המינים, של אנשים עם מוגבלות, האוכלוסייה החרדית, האוכלוסייה הערבית, לרבות הדרוזית והצ'רקסית ושל מי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה.

אי לכך, תינתן עדיפות בקבלה לעבודה באמצעות מכרז למועמדים מקרב קבוצה הזכאית לייצוג הולם, כאשר הם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

על מנת להתאים את האבחון התעסוקתי למועמדים מקרב האוכלוסיות הזכאיות, חובה למלא את הסעיף הרלוונטי בסעיף ייצוג הולם.

ככל שאתה אדם עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, הנך זכאי לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת מוגבלותך, על מנת לאפשר לך לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.

בחירת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד ועמד בתנאי הסף כפי שפורסם במכרז וזאת עד המועד הקבוע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של העיריה, צוות הגיוס ייצור עימך קשר על המשך התהליך. תקופת 6 החודשים הראשונים בתפקיד, יהיו תקופת ניסיון.

פרטי המכרז נמצאים באתר החברה לבטחון שכתובתו: [www.rlz-bitachon.co.il](http://www.rlz-bitachon.co.il) תחת לשונית משאבי אנוש ותחת הלשונית דרושים. את טפסי הגשת המועמדות והמסמכים הרלוונטיים יש להגיש באמצעות כתובת דוא"ל: [oshritbenb@rishonlezion.muni.il](mailto:oshritbenb@rishonlezion.muni.il) עד לתאריך 19/12/2024 בשעה 24:00. נדרש למלא את כל השלבים בעת הגשת המועמדות כגון: שאלון העלאת הקבצים הנדרשים ומבחן התאמה. חובה לצרף קורות חיים ואישורים להוכחת עמידה בדרישות הסף לתפקיד, הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל /או לאחר המועד האמור, תיפסל על הסף. בחינת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד עד המועד הקבוע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של העיריה. תקופת 6 החודשים הראשונים בתפקיד, יהיו תקופת ניסיון.

המשרה נשוא המכרז הינה משרה בדרגה גבוהה, אשר ע"פ הוראות הדין יש לערוך בגינה מבחן ממיין ע"פ הוראות תקנה 9(ב) לתקנות.

מועמדים שיקבלו ציון גבוה במבחן ההתאמה יזומנו להופיע בפני ועדת הבחינה ובהר ויודגש כי הגשת מועמדות שלא כנדרש לעיל ולאחר המועד האמור, תיפסל על הסף.

בברכה,  
מוטי נחמני  
מנכ"ל החב' לבטחון וסדר צ